

Die Basis: Leiter

Diese Ausarbeitung erhebt nicht den Anspruch auf Vollständigkeit!

Quelle:

- Bibel
 - Gemeindebibelschule JG Dresden 2005
 - Impulse JG-Dresden 2013
-

Wozu braucht die Gemeinde Leiter?

- zur Führung
- zur Lehre
- zur Disziplin
- zur Achthabung

*Ps. 77/21, Joh. 10/3
Hebr. 13/7
2.Tim. 3/16
1.Petr. 5/2, Apg. 20/28*

Was soll ich tun unter dem Leiter?

- gehorchen
- folgen

*Hebr. 13/17
Hebr. 13/17*

Was sind Leiter?

- Vorbilder
- Menschen, die Gottes Führung umsetzen wollen
- Diener
- Freiwillige
- Menschen, die vom Herzen her dienen, nicht um Geld

*1. Kor. 4/17, 1.Petr. 5/3
1.Petr. 5/2
Matth. 20/25-28
1.Petr. 5/2
1.Petr. 5/2*

Vorbilder in der Leiterschaft:

- Gott, ER ist unser Hirte

Ps. 80/2, 4.Mose 27/15

Wer setzt die Leiter ein?

- Heilige Geist
- Gott
- andere Leiter

Apg. 20/28

Apg. 6/2-3

Motivation zur Leiterschaft:

- Begeisterung
- Bereitschaft, das zu tun, was Gott sagt
- Begabung, ist evtl. Gottes Vorbereitung zu unserer Berufung
- Belehrbarkeit, belehrbar sein, um andere zu belehren
- Berufung
- Hirte lässt sein Leben für die Schafe
- Bereitschaft zu Dienen

Petrus war begeistert
Abraham war bereit
Paulus *Phil. 3/4-6*
David
Jona
Jesus *Joh. 10/11*
Jesus *Matth. 20/26-28*

Merkmale von Leitern mit gutem Charakter:

- ist nicht neidisch auf andere, die auch einen guten Dienst tun, aber nicht unter seiner Leitung stehen. Stattdessen redet er gut über sie und wünscht sich noch mehr von solchen.
4.Mose 11/26-29
- Leiterwechsel muss den Mitarbeitern bekannt gegeben werden, damit sie wissen, wem sie

- folgen sollen
- nimmt seine Verantwortung war, z.B. Mose vor Gott

4.Mose 27/18-20
5.Mose 9/26

Voraussetzungen für erfolgreiche Leiterschaft:

- Beziehung zu Gott
- Ratschläge Anderer anhören, überdenken und wenn es passt anwenden 2.Mose 18/13-26
- Christusähnlichkeit (Wunsch, Gott näher zu kommen, Eigenschaften Jesu)
- Überzeugung, Glauben (Entscheidungen aufgrund von Verheißungen)
- Gottes Pläne erfüllen wollen
- kommt mit seiner Not zu Gott und erwartet von IHM Hilfe 4.Mose 11/14-17, 27/4-6
- Leben aus dem Bewusstsein der Bestimmung
- Dienst als Hirte, nicht als Mietling Joh. 10/11ff
- dienendes Herz Matth. 20/28
- Chance zur Entwicklung der Mitarbeiter geben
- Vorbild sein wollen
- voller Mut sein und Glauben
- muss belehrbar sein
- das Herz der Mitarbeiter erreichen, damit sie nicht nur ihren Job machen
- dort sein wo sie dienen, schauen und hören wie sie dienen
- Zeit mit dem Team verbringen, ihre Wünsche, gutes und schlechtes aus der letzten Zeit hören
- Vision vermitteln und frisch halten durch Mitteilung
- nach Zeugnissen fragen
- fordere Rechenschaft
- weiß, wo die Mitglieder stehen
- nehmen die Verantwortung war
- eine nachfolgenswerte Vision haben
- das Wort Gottes lehren
- effektiv kommunizieren, was gebraucht wird
- keinen Mangel der eigenen Leidenschaft in uns zulassen
- verlange eine Hingabe, die realistisch ist
- verlässliche Leute finden
- ermutigen mit allen Mitteln
- die richtigen Leute für die richtigen Aufgaben finden
- Mitarbeiter in Beziehungsnetzwerke stellen

Hirte oder Mietling?:

Joh. 10/11ff

Hirte	Mietling
- hat ein Herz für Schafe	- Herz für eigenen Dienst
- bleibt bei den Schafe, wenn es Probleme gibt	- rennt weg bei Problemen
- leitet	- arbeitet nach Vorschrift
- eint	- zertrennt
- dient	- sucht eine Stelle, will vorn stehen
- sucht Verlorene	- vergisst Verlorene

Aufgaben:

- an ihren Mitarbeitern arbeiten 1.Thess. 5/12
- ihren Mitarbeitern vorstehen 1.Thess. 5/12
- ermahnen 1.Thess. 5/12

- auf die Lehre achten *1. Tim. 4/16*
- auf mich achten *1. Tim. 4/16*
- gegenseitige Unterordnung *Eph. 5/21*
- Aufgaben an Mitarbeiter verteilen *2.Mose 17/9*
- Verantwortung an Mitarbeiter weitergeben *2.Mose 17/9, 18/13-27*
- in Verantwortung Mitarbeitern mehr oder weniger anvertrauen *2.Mose 18/13-27*
- Arbeit der Mitarbeiter prüfen *2.Mose 39/43*
- Gott später Rechenschaft geben *Hebr. 13/17*
- schaut rechtzeitig nach einem Nachfolger für seinen Dienst *4.Mose 27/12-20*
- setzt weitere Unterleiter für Arbeitsgebiete ein *Apg. 6/1-4*

Bestätigung durch Salbung:

- dient die Person Jesus
- dient oder herrscht die Person über anderen
- sucht sie das Wohl der Anderen
- lebt sie was sie predigt
- predigt sie das Evangelium
- ist sie begeistert

Salbung:

- nicht durch hohes Bibelwissen - Jesus legte mit 12 Jahren die Schrift aus *Luk. 2/41-47*
- nicht durch besondere Heiligung - Jesus war ohne Sünde *Hebr. 4/15*
- **nur** durch den Hl. Geist, obwohl Jesus schon im Geist lebte *Luk. 4/18*
- Salbung ging mit Jesus erst mal in die Wüste *Joh. 4/1-13*
- Salbung festigt sich durch Verzicht im Gehorsam zu Gottes Wort *Joh. 4/3-4, 5-8, 14*

Geistliche Leiterschaft:

- nur von geisterfüllten Menschen *Apg. 6/3-5*
- ist in Abhängigkeit von Gott
- sucht Gottes Ehre
- Leiterschaft konnte für die Jünger erst beginnen, als der Hl. Geist auf sie kam *Luk. 24/49, Apg. 1/4-8*

Natürliche Leiterschaft:

- geschieht in Unabhängigkeit von Gott
- gibt sich Ehre
- geht nach seinen Gedanken

Geistliche Leiterschaft ist wichtiger als natürliche!

Leiter der Bibel:

- Mose
- Josua
- die Apostel

Leiterwechsel:

4.Mose 27/15-23

Vorbereitung an der eigenen Person des Leiter

Wichtige Bedingungen:

- gefestigter Charakter *1.Tim. 3/1-9, Gal 5/16-21*
- guter Ruf innerhalb und außerhalb der Gemeinde
- gute Beziehungen zwischen den Mitarbeitern im Dienst und privat
- geistliche Grundlage *(z.B. Gebet Luk. 11/1-4)*
- Disziplin *Spr. 1/1-2, 7, 1.Kor 9/27*

Wichtige Fragen:

1. Was ist die Vision für dein Leben?
2. Prioritäten
3. Zeitplanung in Bezug auf die Prioritäten meines Lebens
4. Kurzfristig und langfristig planen

Auswahl von Leitern für Aufgabengebiete

1.Tim. 3/3-13, Titus 1/5-9

1. Charakter und die Lebensweise
 - privat und öffentliches Leben, zukünftigen vorher kennenlernen
 - in Gemeinde und außerhalb
2. Lehre *(Titus 1/2)*
 - fest in der richtigen Lehre
 - nicht übertrieben (theologische Ausbildung ist nicht der Maßstab)
3. Begabung *(1.Tim. 3/2, 2.Tim 1/6, 1.Petr. 4/10)*
4. Herz
 - Herzensbeziehung von und zu ihnen
 - Leute mit der gleichen Vision
 - vorher Herz prüfen in kleinen Dingen
5. Verschiedenheit
 - Leute mit verschiedenen Begabungen
 - gefestigte Persönlichkeiten
 - verschiedene Nationalitäten, wenn z.B. verschiedene Nationen in der Gemeinde sind
 - verschiedenes Alter
6. Wachstum
 - Menschen, die vorwärts gehen
7. Autorität
 - strahlen sie Autorität natürlich aus
8. Eigene Sicht
 - sehen es die Leute selber für sich
 - sehen die Leute das Gesamtbild oder nur ihr spezielles Gebiet
9. Hirtenschaft
 - haben sie Liebe für die Leute
10. Richtige Leiter

- nicht welche, die groß raus kommen wollen *Phil. 2/3-8*
- nicht welche, die es überhaupt nicht für sich sehen
- welche, die treu in anderen Dingen gedient haben (sie haben es gelernt zu folgen)
- welche getestet sind *1.Tim 3/2 in*:
 - Charakter (beobachten in verschiedenen Situationen, besonders in schwierigen)
 - Treue im Kleinen (kleinen Aufgaben übergeben)
 - Herzenseinstellung (Gott um Idee bitten)
- Leute, die den angedachten Dienst eigentlich schon tun *1.Chr. 11/6*
- fähige Leute *2.Mose 18/21, 25*
- respektierte Leute *5.Mose 1/13, 15*
- voll Geistes *Apg. 6/3*
- Hl. Geist muss es zeigen *1.Sam 16/1-13*

11. Hl. Geist

- Offenbarung *Luk. 6/12-31*

12. Berufung

- sind sie berufen

Vergleich weltlicher und biblischer Leiterschaft:

Boss:

- *treibt an*
- *flößt Furcht ein*
- *von Autorität abhängig*
- *sagt „ICH“*
- *weiß, wie was gemacht wird*
- *sagt: „Geht“*

Leiter:

- *begleitet seine Mitarbeiter*
- *erzeugt Begeisterung*
- *von gutem Willen abhängig*
- *sagt: „WIR“*
- *zeigt, wie was gemacht wird*
- *sagt: „Lasst uns gehen“*

Negativer Leiterschaft

Schlechte Leiterschaft:

- zum Götzendienst verführt *2.Mose 32/2-6, 25*

Biblisches Beispiel Negativer Leiterschaft:

- Aaron sammelt das Gold der Israeliten, um daraus ein Kalb zu gießen *2.Mose 32/2-6*
- Aaron ließ zu, dass das Volk Israel Götzen anbetete *2.Mose 32/25*
- die führenden Männer hielten sich nicht fern von den heidnischen Völkern *Esra 9/1-2*
- Unglauben in der Leiterschaft *4.Mose 13/1-33*

Biblisches Beispiel Positive Leiterschaft: